



Relazione di Genere - Tangible Srl Società Benefit

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Tangible Srl Società Benefit è una Società di experience e service design. Progettiamo soluzioni digitali che generano impatto positivo per business, persone ed ecosistema in cui sono integrati.

La sede legale, ed unica sede operativa, è sita in Via Emilia n. 3009 a Santarcangelo di Romagna, provincia di Rimini.

Alla totalità dei dipendenti, assunti presso la citata sede di lavoro, è applicato il CCNL Terziario ConfCommercio. Tutti i dipendenti, senza distinzione di tipologia contrattuale (tempo indeterminato - tempo determinato - apprendistato), orario contrattuale (full time - part time), livello di inquadramento, mansioni e genere hanno sottoscritto l'accordo aziendale di Lavoro Agile («Lavoro Agile» o «modalità Agile» o «Smart Working») ai sensi degli Artt. 19, comma 1, e 23 L. 81/2017, ad integrazione del CCNL applicato di cui sopra. La Società è favorevole all'implementazione di una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro che consenta ai propri dipendenti di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

La presente relazione fa riferimento alla situazione aziendale nel corso del biennio 2021-2022. Abbiamo raccolto dati relativi ai dipendenti e di seguito si riassume una panoramica dei principali.

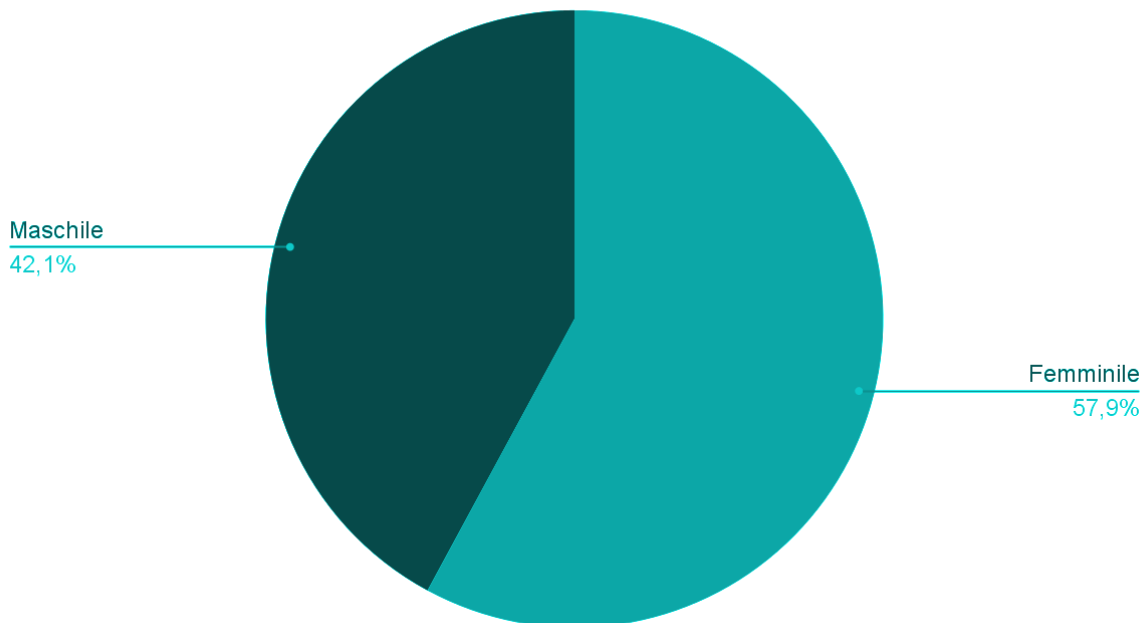
Per quanto concerne il paragrafo *“Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica”* abbiamo ritenuto opportuno fare un excursus partendo dall'anno 2020, per dare contesto all'evoluzione di alcuni contratti, come per esempio la tipologia dell'apprendistato.

Situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni

Nelle tabelle che seguono sono elencati i dipendenti dell'azienda in forza al 31 dicembre di ogni anno, del biennio in esame, indicati numericamente con distinzione di genere rispetto ai ruoli.

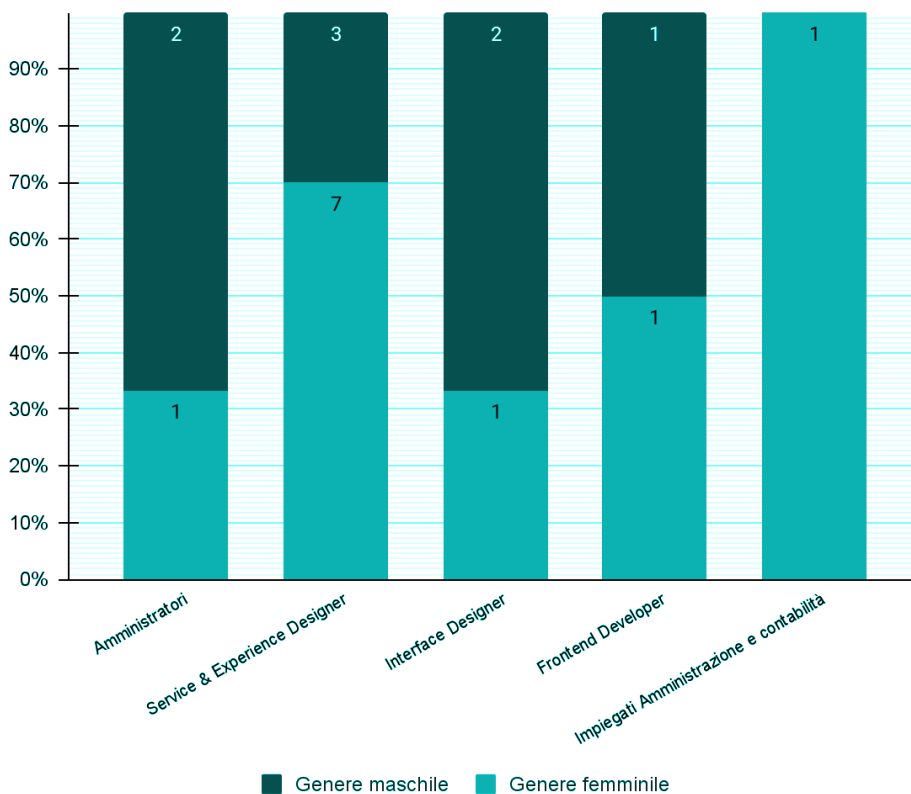
2021	Genere Femminile	Genere Maschile	Totale
Amministratori	1	2	3
Impiegati Service & Experience Designer	4	3	7
Impiegati Service & Experience Designer part time	1	-	1
Apprendisti Service & Experience Designer	2	-	2
Impiegati Interface Designer	1	2	3
Impiegati Frontend Developer	1	1	2
Impiegati Amministrazione e contabilità	1	-	1
Totale	11	8	19

Risorse in forza al 31/12/2021 distinte per genere



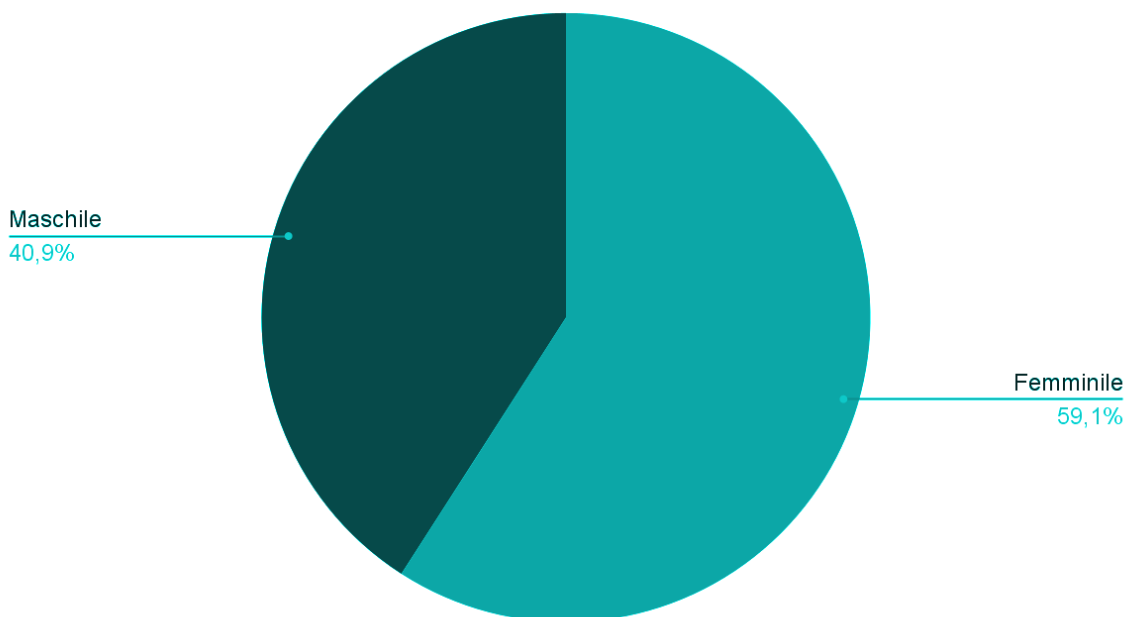
Distinzione di genere rispetto ai ruoli al 31/12/2021

Per il ruolo "Service & Experience Designer" i dati di impiegati, impiegati part time e apprendisti sono aggregati



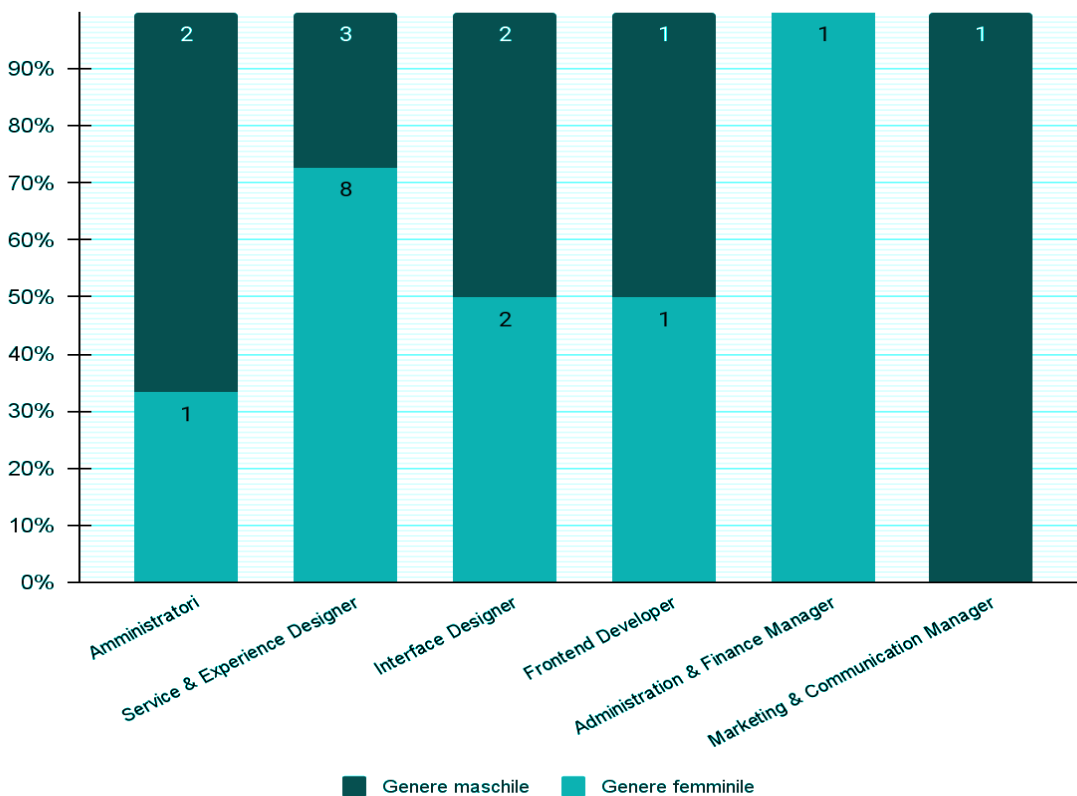
2022	Genere Femminile	Genere Maschile	Totale
Amministratori	1	2	3
Impiegati Service & Experience Designer	5	3	8
Impiegati Service & Experience Designer part time	1	-	1
Apprendisti Service & Experience Designer	2	-	2
Impiegati Interface Designer	2	2	4
Impiegati Frontend Developer	1	1	2
Impiegati Amministrazione e contabilità	1	-	1
Impiegati Marketing & Communication Manager	-	1	1
Totale	13	9	22

Risorse in forza al 31/12/2022 distinte per genere



Distinzione di genere rispetto ai ruoli al 31/12/2022

Per il ruolo "Service & Experience Designer" i dati di impiegati, impiegati part time e apprendisti sono aggregati





Situazione del personale maschile e femminile in relazione alle assunzioni nel biennio 2021-2022

Nel corso del biennio 2021-2022 Tangible ha introdotto nuove figure professionali all'interno dell'organizzazione aziendale.

Nell'anno 2021 ha assunto 6 risorse, tutte di genere femminile. Fra le suddette assunzioni, n. 1 con il ruolo Marketing & Communication Manager, nuova figura professionale fino ad allora non presente in azienda.

Nell'anno 2022 ha assunto 4 risorse, n. 2 di genere maschile e n. 2 di genere femminile.

Nelle tabelle che seguono sono riportati i dati distinti per ruolo e genere, relativi alle assunzioni effettuate nel corso di ciascun anno.

2021	Genere Femminile	Genere Maschile	Totale
Impiegati Service & Experience Designer	2	-	2
Apprendisti Service & Experience Designer	1	-	1
Impiegati Interface Designer	1	-	1
Impiegati Frontend Developer	1	-	1
Impiegati - Marketing & Communication Manager	1	-	1
Totale	6	-	6

2022	Genere Femminile	Genere Maschile	Totale
Impiegati Service & Experience Designer	1	1	2
Impiegati Interface Designer	1	-	1
Impiegati Marketing & Communication Manager	-	1	1
Totale	2	2	4



Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla formazione

Dal punto di vista della formazione professionale Tangible Srl SB si impegna ad abilitare e promuovere il pieno potenziale, professionale e umano, delle persone che vi lavorano all'interno, la loro integrazione e coesione alla luce dei principi di parità di genere.

Infatti nella realtà di Tangible srl SB sono diversi gli sbocchi formativi a cui poter accedere, sempre nell'ottica del pieno rispetto del *gender equality* e nel corso degli anni ha dato la possibilità ai dipendenti di acquisire e consolidare competenze utili al proprio sviluppo all'interno dell'azienda.

Fotografando la situazione del biennio 2021-2022 di riferimento riproduciamo la tabella qui di seguito che analizza per ogni tipologia di formazione la partecipazione da parte dei dipendenti di entrambi i generi.

2021	Amministratori		Impiegati		Apprendisti	
	M	F	M	F	M	F
Corsi di formazione inglese	1	1	3	8	-	1
Coaching individuale	-	-	-	2	-	1
Corsi di progettazione, formazione su temi di leadership, organizzazione e progetti di innovazione economico sociale	2	1	8	6	-	2
Corsi di elaborazione dati	-	-	1	3	-	-
Corsi di formazione specifica per ruolo	1	1	2	2	-	-
Corsi di formazione Project Management	-	-	1	1	-	-

2022	Amministratori		Impiegati		Apprendisti	
	M	F	M	F	M	F
Coaching individuale	-	-	-	-	-	-
Corsi di formazione inglese	-	-	2	3	-	1
Corsi di progettazione, formazione su temi di leadership , organizzazione e progetti di innovazione economico sociale	2	1	7	10	-	2
Corsi di Comunicazione	-	-	-	1	-	-
Corsi di elaborazione dati	-	-	-	1	-	-
Corsi di formazione specifica per ruolo	-	1	2	5	-	1

Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica

L'azienda, nell'anno 2020, ha attivato il primo contratto di apprendistato professionalizzante di durata triennale, per il ruolo di Apprendista Service & Experience Designer, dipendente di genere femminile, inquadramento iniziale per la parte retributiva al 5° livello (due livelli inferiori rispetto a quello finale di qualifica). Il periodo di formazione dell'apprendistato si è concluso a maggio 2023 e la dipendente è stata qualificata "Impiegata Service & Experience Designer" al 3° livello di inquadramento con retribuzione allineata a quella che la contrattazione collettiva nazionale del Commercio prevede per il livello di inquadramento raggiunto al termine della formazione.

Nell'anno 2021 è stato attivato il secondo contratto di apprendistato professionalizzante di durata triennale, per il ruolo di Apprendista Service & Experience Designer, dipendente di genere femminile, inquadramento iniziale per la parte retributiva al 5° livello (due livelli inferiori rispetto a quello finale di qualifica, 3° livello). Il periodo di formazione si colloca attualmente al secondo anno e si concluderà a settembre 2024.



Situazione del personale maschile e femminile in riferimento ai fenomeni di mobilità, di Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti

L'azienda non ha registrato fenomeni di mobilità e non ha fatto ricorso all'istituto della Cassa Integrazione Guadagni, nel biennio 2021-2022, né negli anni precedenti.

Nell'anno 2021 si sono registrate n. 2 cessazioni di rapporto di lavoro per dimissioni, di cui n. 1 di una dipendente di genere femminile e n. 1 di un dipendente di genere maschile.

Nell'anno 2022 si è registrata la cessazione di n. 1 rapporto di lavoro per dimissioni di un dipendente di genere maschile.

Nelle tabelle che seguono sono riportati i dati sopra descritti in relazione alle assunzioni avvenute nello stesso anno di riferimento.

2021	Amministratori		Impiegati		Apprendisti	
	M	F	M	F	M	F
Assunzioni				5		1
Cessazioni			1	1		

2022	Amministratori		Impiegati		Apprendisti	
	M	F	M	F	M	F
Assunzioni			2	2		
Cessazioni			1			

Situazione del personale maschile e femminile in relazione ai pensionamenti e prepensionamenti

Non ci sono stati pensionamenti né prepensionamenti nel biennio in esame, né negli anni precedenti.



Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla retribuzione effettivamente corrisposta

Nelle tabelle che seguono, per il biennio 2021-2022, sono riportati i dati relativi alle Retribuzioni Annuale Lorde, espresse in Euro, come previsto dal CCNL Terziario ConfCommercio e applicate in azienda, distinte per qualifica e livello di inquadramento.

Le retribuzioni, per poter essere confrontabili, sono tutte indicate su base annuale (14 mensilità), senza considerare le percentuali di part time, né le assunzioni in corso d'anno.

Nelle tabelle a seguire sono riportati gli elementi accessori della retribuzione, come superminimi e premi di produttività, erogati ai dipendenti in base alla progressione di seniority e all'acquisizione o meno della certificazione di inglese.

2021	Livello	RAL	
		M	F
Impiegati Service & Experience Designer	1°	31473,12	31473,12
Impiegati Service & Experience Designer	2°	28174,30	28174,30
Apprendisti Service & Experience Designer	5°	-	21154,28*
Impiegati Interface Designer	1°	31473,12	-
Impiegati Interface Designer	2°	28174,30	-
Impiegati Interface Designer	3°	-	25.103,68
Impiegati Frontend Developer	1°	31473,12	-
Impiegati Frontend Developer	3°	-	25103,68
Impiegati Amministrazione e contabilità	2°	-	28174,30

*La retribuzione della qualifica *Apprendisti* è di 2 livelli inferiore rispetto alla retribuzione del livello di qualifica finale (3° livello), per i primi 18 mesi del contratto, così come disciplinato dal CCNL ConfCommercio.



Elementi accessori della retribuzione su base annuale espressi in Euro

2021	Livello	RAL		Elementi accessori		Totale
		M	F	M	F	
Impiegati Service & Experience Designer	1°	31473,12		3315,60		34788,72
Impiegati Service & Experience Designer	1°	31473,12		4383,38		35856,50
Impiegati Service & Experience Designer	1°		31473,12		1848,63	33321,75
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		3837,28	32011,58
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		5198,99	33373,29
Impiegati Service & Experience Designer	2°	28174,30		3943,15		32117,45
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		6113,02	34287,32
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		4825,8	33000,00
Apprendisti Service & Experience Designer	5°		21154,28		2035,32	23189,60
Apprendisti Service & Experience Designer	5°		21154,28		3634,98	24789,26
Impiegati Interface Designer	1°	31473,12		3448,89		34922,01
Impiegati Interface Designer	2°	28174,30		4099,5		32273,80
Impiegati Interface Designer	3°		25.103,68		4456,93	29560,61
Impiegati Frontend Developer	1°	31473,12		3503,63		34976,75
Impiegati Frontend Developer	3°		25.103,68		1816,32	26962,00
Impiegati Amm.ne e contabilità	2°		28174,30		2512,14	30686,44

Genere femminile - genere maschile



Le retribuzioni, per poter essere confrontabili, sono tutte indicate su base annuale (14 mensilità), senza considerare le percentuali di part time, né le assunzioni in corso d'anno.

2022	Livello	RAL	
		M	F
Impiegati Service & Experience Designer	1°	31473,12	31473,12
Impiegati Service & Experience Designer	2°	28174,30	28174,30
Apprendisti Service & Experience Designer	5°	-	21154,28*
Apprendisti Service & Experience Designer	4°	-	22662,50**
Impiegati Interface Designer	1°	31473,12	-
Impiegati Interface Designer	2°	28174,30	-
Impiegati Interface Designer	3°	-	25.103,68
Impiegati Frontend Developer	1°	31473,12	-
Impiegati Frontend Developer	3°	-	25.103,68
Impiegati Amministrazione e contabilità	2°	-	28174,30
Impiegati Marketing & Communication Manager	2°	28174,30	-

*La retribuzione della qualifica *Apprendisti* è di 2 livelli inferiore rispetto alla retribuzione del livello di qualifica finale (3° livello), per i primi 18 mesi del contratto, così come disciplinato dal CCNL ConfCommercio.

**La retribuzione della qualifica *Apprendisti* è di 1 livello inferiore rispetto alla retribuzione del livello di qualifica finale (3° livello), per i secondi 18 mesi del contratto, così come disciplinato dal CCNL ConfCommercio.



Elementi accessori della retribuzione su base annuale espressi in Euro

2022	Livello	RAL		Elementi accessori		Totale
		M	F	M	F	
Impiegati Service & Experience Designer	1°	31473,12		5060,93		36534,05
Impiegati Service & Experience Designer	1°	31473,12		5298,05		36771,17
Impiegati Service & Experience Designer	1°		31473,12		4160,88	35634,00
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		4842,44	33016,74
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		2996,79	31171,09
Impiegati Service & Experience Designer	2°	28174,30		5801,88		33976,18
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		5759,00	33933,30
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		6480,61	34654,91
Impiegati Service & Experience Designer	2°		28174,30		6417,91	34592,21
Apprendisti Service & Experience Designer			21154,28		2103,39	23257,67
Apprendisti Service & Experience Designer			22662,50		3612,38	24766,66
Impiegati Interface Designer	1°	31473,12		5179,94		36653,06
Impiegati Interface Designer	2°	28174,30		4933,98		33108,28
Impiegati Interface Designer	3°		25.103,68		3734,96	28838,64
Impiegati Interface Designer	3°		25.103,68		3403,36	28507,04
Impiegati Frontend Developer	1°	31473,12		2329,24		33802,36



Impiegati Frontend Developer	3°		25.103,68		1820,10	26923,78
Impiegati Amm.ne e contabilità	2°		28174,30		4268,78	32443,08
Impiegati Marketing & Communication Manager	2°	28174,30		6033,28		34207,58

Genere femminile - genere maschile

Conclusioni

La presente relazione è stata redatta da **Tangible srl SB** al fine di valutare lo stato attuale dell'uguaglianza di genere all'interno dell'organizzazione.

Tangible è impegnata a promuovere l'uguaglianza di genere in tutte le sue forme, perché è un valore fondamentale e rappresenta uno dei pilastri importanti della nostra cultura aziendale.

L'intento principale è quello di continuare ad operare attivamente per ridurre le disparità di genere all'interno dell'organizzazione e per creare un ambiente di lavoro ancor più equo ed inclusivo.

Santarcangelo di Romagna, 26 settembre 2023